

令和7年度 障害者支援施設 山形県吹浦荘 地域連携推進会議

日時：令和7年6月30日（月）

午前10時～午前11時半

場所：吹浦荘 会議室

- 1 荘長挨拶
- 2 構成員・施設職員の紹介
- 3 地域連携推進会議について
- 4 協議
  - (1) 障害者支援施設 山形県吹浦荘について
  - (2) 利用者、職員の状況
  - (3) サービスの透明性、質の確保の取組
  - (4) 利用者の権利擁護
  - (5) 施設内の見学、意見交換
- 5 その他

令和7年度（事業所名）地域連携推進会議 出席者

<構成員>

|   | 所属・職名等        |
|---|---------------|
| 1 | 吹浦荘利用者        |
| 2 | 吹浦荘利用者家族      |
| 3 | 地域の関係者        |
| 4 | 障がい者支援施設月光園職員 |
| 5 | 遊佐町担当者        |

<事業所>

|   |              |
|---|--------------|
| 1 | 吹浦荘長         |
| 2 | 吹浦荘福荘長       |
| 3 | 吹浦荘サービス管理責任者 |

## 第1回山形県吹浦荘地域連携推進会議 会議録

|                |  |
|----------------|--|
| 日 時            | 令和7年6月30日（月）10：00～11：30  |
| 場 所            | 吹浦荘会議室   |
| 参 加 者          | 別紙名簿参照   |
| 1 荘長挨拶         | <ul style="list-style-type: none"><li>・本日はお忙しい中、地域連携推進会議に出席いただきありがとうございます。はじめに、当法人の障害者支援施設で6月10日に虐待認定があった。6月13日に事業団ホームページに詳細が掲載されており、当該施設では再発防止や市への報告を行っている。同じ法人内でそのようなことがあり、吹浦荘でも権利擁護・虐待防止について再確認した。</li><li>・地域連携推進会議は今年度より新たに義務化され、年1回以上の会議開催と施設内見学が必要となっている。年1回にこだわらず、機会を見て開催していきたい。</li></ul> |
| 2 構成員、施設職員の紹介  | <ul style="list-style-type: none"><li>・委任状を交付する。任期は令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年間。</li></ul>   |
| 3 地域連携推進会議について | <ul style="list-style-type: none"><li>・資料に沿って説明する。</li></ul>   |
| 4 協議           | <ul style="list-style-type: none"><li>(1) 障害者支援施設 山形県吹浦荘について</li><li>(2) 利用者、職員の状況</li><li>(3) サービスの透明性、質の確保の取組</li><li>(4) 利用者の権利擁護</li><li>(5) 施設内の見学、意見交換</li></ul>   |
| 利用者家族          | <ul style="list-style-type: none"><li>・サービス評価の満足度調査について回答率はどうなっているか。また、吹浦荘でこのように考えているという返答があった方がいいと思う。</li></ul>   |

吹浦荘…回答率は 43/60 で、71.6%となっている。吹浦荘の取り組みについて家族へ返答するようにします。

#### 地域の関係者

- ・施設の老朽化について、建て替えは検討しているか。  
吹浦荘…建て替えの予定はまだない。経年劣化による備品等はその都度交換していく。
- ・施設内安全点検は行っているか。  
吹浦荘…2月に発火事故があり、点検は適宜行っている。今後、各居室にあるファンコンベクターをエアコンに切り替えていく。

#### 利用者家族

- ・人材確保と育成についての研修は行っているか。  
吹浦荘…内部研修で権利擁護、虐待防止、救急救命の研修を実施している。外部の研修にも参加している。また、OJTとしてその都度現場で教えている。
- ・職員は不足しているのか。募集は行っているか。  
吹浦荘…自己都合で辞める方がいるので、これから募集をかけていく。なかなか集まらないというのが現状である。

#### 地域の関係者

- ・求人はハローワーク一本なのか。  
吹浦荘…求人はハローワークと求人サイトに掲載している。

#### 月光園職員

- ・外国人労働者の雇用は行っているか。  
吹浦荘…法人として外国人労働者の雇用は行っていない。

#### 利用者家族

- ・爪がものすごく伸びていた。  
吹浦荘…身だしなみを整えていくよう声がけします。

#### 地域の関係者

- ・利用者居室の名前はどのようにしているか。利用者はわかっているか。  
吹浦荘…自分の居室の場所はわかっているが、部屋の名前はわかっていない。
- ・廊下が少し暗いと感じた。部屋に段差もあるので転んだりしないのか。転んだ事例や、利用者間のトラブルはあるか。

吹浦荘…突発的に叩いたりひっかくなどはあった。未然に防ぐことは難しいので、その都度距離をとってもらっている。廊下の暗さについては改善していきたい。

- ・コロナ禍前の施設生活には戻れそうか。

吹浦荘…面会は15分くらい対面で行っている。家族と一緒に居室で過ごしてもらうのはまだ難しい。いずれはそのようにしたいと思っているが、感染症が一気に広がる怖さがある。外出も遠慮してもらっていたが、家族との外出や外泊は行っている。

- ・感染症対応について、各施設で共有しているか。

吹浦荘…法人の中で情報交換して対応している。

#### 遊佐町担当者

- ・女性棟の居室について、名前が貼ってあってわかりやすいと思ったが、施設内の構造が複雑だと感じた。みなさん自由に過ごされていてよかった。

吹浦荘…日中の過ごし方について強制はしておらず、みなさん自由に活動に参加してもらっている。区切りがわかるよう、各活動時間を設定している。

#### 月光園職員

- ・虐待防止について廊下にポスターが掲示してあってよかった。利用者の外出に関して、職員と一緒に外出は行っているか。また、時間等の制限はあるか。

吹浦荘…時間制限はなく、個室など利用し外食も行っている。他施設との交流も昨年度から行っており、今後も続けていきたい。

#### 利用者家族

- ・日中作業する時間は決まっているか。

吹浦荘…時間を決めて提供しており、日課としてみなさん定着してきている。月、水、金は入浴を行っている。

#### 地域の関係者

- ・地域のボランティア受け入れの事例はあるか。

吹浦荘…コロナの影響で令和2年度からボランティアの受け入れはしていない。コロナが収まった現在も、その時にやめたことで途絶えた状況

である。現在はスポーツ民謡の先生と学校の実習生のみ受け入れている。

## 5 その他

- ・地域連携推進会議の開催は初めてで、どのように進めたらよいか私たちも手探りの状況である。施設外の人たちに見てもらい、意見を頂戴するのはやはり大切なことと思う。このような機会に刺激を受けて、改善すべきところは改善していきたい。